
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MEGA AUTO CENTRAL FINANCE BANDUNG**

Fajar Rahadian

Program Studi Manajemen STIE Tridharma Bandung

Email : fajarahadian@stietridharma.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Bandung. Adapun metode penelitian yang dipergunakan adalah survey explanatory. Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dan korelasi untuk mengetahui seberapa besar hubungan dan pengaruh antara variable tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan adalah hasil analisa regresi dihasilkan persamaan regresi linier $Y = 7.39 + 0,2X$. Nilai b sebesar 0,2, berarti bahwa setiap perubahan

variabel independen X = kompensasi finansial sebanyak 1 kali diimbangi dengan perubahan variabel dependen Y = kinerja karyawan sebesar 0,2 skore. Karenanilai b = 0,2 positif, maka tiap kenaikan maupun penurunan kompensasi finansial akan diimbangi dengan kenaikan maupun penurunan kinerja karyawan. Adapun dari nilai koefisien determinasi sebesar 18,66 %. Jika dihubungkan dengan hasil penelitian, maka besarnya pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance adalah sebesar 18,66 % dan sisanya sebesar 81,34 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Pengelolaan SDM secara profesional sangat penting, agar didalam organisasi terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi. Mengingat besarnya peranan SDM sebagai penggerak organisasi dalam mencapai tujuannya, maka upaya-upaya organisasi dalam mendorong pegawainya untuk bekerja lebih baik harus terus dilakukan, maka di harapkan hasil kerja (kinerja karyawan) yang di capai oleh pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya.

Ada beberapa cara dan pendekatan untuk mewujudkan hubungan kerja yang baik. Salah satunya adalah dengan memberi motivasi pada pegawai, diantaranya dengan cara yang lazim dilaksanakan memberikan kebijaksanaan kompensasi finansial yang wajar.

PT. Mega Auto Central Finance, sebagai salah satu organisasi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat, dituntut untuk terus meningkatkan kualitas pelayanannya kepada masyarakat. Semakin besarnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas pelayanannya, sehingga mendorong pihak manajemen secara terus menerus melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat. Sementara fenomena yang terjadi di PT. Mega Auto Central Finance kinerja karyawannya diduga kurang optimal dikarenakan kompensasi finansialnya yang kurang optimal juga.

Berdasarkan fenomena tersebut, maka penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih lanjut dengan mengambil judul: **"Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Bandung"**.

Rumusan Masalah

1. Bagaimana kompensasi finansial yang dilakukan oleh PT. Mega Auto Central Finance?
2. Bagaimana kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance ?
3. Bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance ?

Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pelaksanaan kompensasi finansial pada PT. Mega Auto Central Finance.
2. Mengetahui kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance.
3. Mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance.

KAJIAN PUSTAKA

Kompensasi

Menurut pendapatnya Malayu S.P. Hasibuan (2005), kompensasi diartikan "sebagai semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan".

Tujuan Pemberian Kompensasi

Menurut Noto Atmodjo (2001), tujuan dari kebijakan pemberian kompensasi meliputi :

- a. Menghargai prestasi karyawan
- b. Menjamin keadilan gaji karyawan
- c. Mempertahankan karyawan atau mengurangi *turnover* karyawan
- d. Memperoleh karyawan yang bermutu
- e. Pengendalian biaya
- f. Memenuhi peraturan-peraturan

Pengertian Kinerja

Menurut Mangkunegara (2008), kinerja diartikan sebagai: "Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya."

Hubungan Kompensasi dengan Kinerja

Meskipun kompensasi bukan merupakan satu-satunya faktor yang mempengaruhi kinerja, akan tetapi diakui bahwa kompensasi merupakan salah satu faktor penentu yang dapat mendorong kinerja karyawan. Jika karyawan merasa bahwa

usahanya dihargai dan organisasi menerapkan sistim kompensasi yang baik, maka umumnya karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Dapat disimpulkan bahwa Kompensasi yang diberikan kepada pegawai sangat berpengaruh pada tingkat kompensasi dan motivasi kerja serta kinerja pegawai.

Penelitian Terdahulu

Penelitian yang dilakukan oleh Wahyuningtyas (2013) dengan menggunakan variabel bebas lingkungan kerja dan kepuasan kompensasi studi kasus pada Bank Jateng Koordinator Semarang menunjukkan hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kepuasan kompensasi yang diberikan juga berpengaruh positif terhadap meningkatnya kinerja karyawan.

Hipotesis Penelitian

Uji hipotesis untuk mengetahui apakah ada peranan atau tidak antara variabel X dan variabel Y yang didasarkan atas aturan sebagai berikut:

$H_0: \rho \leq 0$ Kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

$H_1: \rho > 0$ Kompensasi finansial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif untuk memaparkan atau menggambarkan suatu keadaan, serta menguraikan variabel – variabel yang menjadi objek penelitian. Jenis penelitian ini adalah penelitian survey, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan angket sebagai pengumpul data primernya (Singarimbun, 2005:1)

Populasi dan Sampel

Populasi adalah semua pegawai yang terlibat pada PT. Mega Auto Central Finance dengan Sampel dalam populasi ini berjumlah 45 reponden.

Teknik Pengumpulan data

Teknik pengumpulan data yang digunakan *simple random sampling*. Menurut Sugiyono (2001 : 59) : "Teknik *simple random sampling* adalah cara pengambilan sampel dari semua anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam anggota populasi".

Operasional Variabel

Sesuai dengan objek bahasan penelitian ini, yaitu Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Fahleva, maka ada dua variabel yang akan penulis uraikan melalui operasionalisasi variabel :

1. Variabel bebas (X) Adalah berupa Kompensasi Finansial
2. Variabel terikat (Y) Adalah berupa Kinerja Karyawan

Instrumen Penelitian

Kuesioner yang disebarkan sebanyak 13 pernyataan, 6 pernyataan untuk variable X dan 7 pernyataan untuk variable Y. skala yang digunakan dalam skala *likert*.

PEMBAHASAN

Gambaran Umum Responden

Responden sebanyak 45 orang adalah berasal dari populasi dimana penelitian ini responden adalah pegawai atau karyawan PT. Mega Auto Central Finance baik itu tetap maupun tidak tetap.

Distribusi berdasarkan Usia

Berdasarkan data dari 45 responden, responden yang berada pada kelompok usia 20 - 30 tahun berjumlah 22 orang (48,9%), usia 31 - 40 tahun berjumlah 12 orang (26,7%), usia 41 - 50 tahun berjumlah 8 orang (17,8%) dan responden usia diatas 50 tahun berjumlah 3 orang dengan persentase sebesar 6,7%.

Distribusi berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin responden didominasi oleh wanita, wanita sebanyak 16 orang dari jumlah 45 orang dan pria sebanyak 29 orang. Atau dalam persentase sebagai sampel pria sebanyak 64,44 % dan wanita sebanyak 35,56 %.

Distribusi berdasarkan Pendidikan

Diketahui bahwa untuk responden yang memiliki pendidikan SMA/SMK berjumlah 28 orang (62,2%), Akademi (D3) berjumlah 12 orang (26,7%) Sarjana (S1) berjumlah 5 orang (11,1%) dan belum ada responden yang tingkat pendidikannya Pasca Sarjana (S2/S3).

Pengujian Instrumen Penelitian

Uji Validitas

Uji validitas yang dilakukan adalah dengan menggunakan korelasi *Product Moment*, dengan hasil uji validitas yang dilakukan pada setiap indikator, maka tampak bahwa semua pernyataan –pernyataan valid. Karena batasan r untuk validitas adalah 0,3 dan semua pernyataan menghasilkan nilai diatas 0,3.

Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dengan menggunakan *product moment*, diperoleh nilai alpha 0,721, maka dengan demikian instrumen penelitian ini bersifat reliable, karena r hitungnya sebesar 0,721 lebih besar dari r tabel pada taraf kesalahan sebesar 5% = 0,195 dan taraf kesalahan 1% sebesar 0,256.

PEMBAHASAN

Jawaban Responden Terhadap Kompensasi Finansial (X)

Indikator kompensasi Finansial (X) yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari; kebutuhan fisik minimum (X1), prinsip keadilan (X2) dan sistim pembayaran (X3). Secara lengkap distribusi jawaban responden terhadap masing-masing indikator kompensasi Finansial (X) dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1

Distribusi Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompensasi Finansial (X)

Skala Indikator	X1		X2		X3	
	Jml	%	Jml	%	Jml	%
SS	6	13,3	2	4,4	10	22,2
S	9	20,0	17	37,8	11	24,4
R	24	53,3	19	42,2	16	35,6
TS	5	11,1	7	15,6	7	15,6
STS	1	2,2	0	0	1	2,2
Total	45	100	45	100	45	100

Sumber : Data primer yang diolah (2015)

Dari tabel diatas, diketahui bahwa, jawaban responden untuk indikator kebutuhan fisik minimum (X1) sebagian besaryaitu 24 orang (53,3%) menyatakan ragu-ragu bahwa kompensasi Finansial yang mereka terima sebulan mampu memenuhi kebutuhan fisik minimum.

Sedangkan jawaban responden untuk indikator prinsip keadilan (X2) bahwa sebagian besar responden yaitu sebanyak 19 orang (40,8%) ragu-ragu bahwa kompensasi Finansial yang diterima setiap bulan memenuhi prinsip keadilan.

Dan Jawaban responden untuk indikator sistim pembayaran (X3) terlihat bahwa sebagian besar responden yaitu sebanyak 16 orang (35,6%) memberikan jawaban ragu-ragu bahwa sistem pembayaran kompensasi Finansial sesuai dengan harapan responden.

Jawaban Responden terhadap Kinerja karyawan (Y)

Sedangkan untuk mengukur kinerja karyawan responden, digunakan tujuh indikator pengukuran kinerja karyawan yang terdiri dari; kesetiaan, kualitas hasil kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama dan prakarsa. Berdasarkan penilaian kinerja karyawan responden yang dilakukan oleh atasan langsung masing-masing responden diperoleh data prestasi karyawan berdasarkan katagorinya sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2
Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Nilai Bobot	Predikat	Frekuensi (org)	Prosentase (%)
1.	80,1 - 100	Istemewa	22	48,89
2.	60,1 - 80,0	Baik	23	51,11
3.	40,1 - 60,0	Sedang	0	0
4.	20 - 40,0	Kurang	0	0
5.	< 20,0	Buruk	0	0
Jumlah			45	100

Sumber : Data primer yang diolah (2015)

Berdasarkan tabel 2 di atas terlihat bahwa responden sebanyak yaitu sebanyak 22 orang (48,89%) memiliki kinerja karyawan istimewa, dan sisanya sebanyak 23 orang (42,11%) memiliki kinerja karyawan baik. Maka dapat dikatakan bahwa rata-rata responden yang diteliti memiliki kinerja karyawan yang sangat baik.

Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Auto Central Finance

Di dalam melakukan analisa data mengenai pengaruh kompensasi financial dalam meningkatkan kinerja karyawan pegawai di PT. Mega Auto Central Finance, akan dianalisa sebagai berikut :

Analisa Statistik

1. Persamaan Regresi linier sederhana adalah :

$$Y = a + bX$$

Untuk mencari nilai a dan b digunakan rumus :

$$n\sum XY - \sum X. \sum Y$$

$$b = \frac{\quad}{\quad}$$

$$n. \sum X^2 - (\sum X)^2$$

$$a = (\sum Y - b. \sum X) / n$$

Perhitungan persamaan Regresi :

$$n\sum XY - \sum X. \sum Y$$

$$b = \frac{\quad}{\quad}$$

$$n. \sum X^2 - (\sum X)^2$$

$$118,1$$

$$b = \frac{\quad}{\quad}$$

$$594.1$$

$$b = 0.2$$

$$\begin{aligned} a &= (\sum Y - b \cdot \sum X) / n \\ a &= (362,9 - (0,2) \cdot (151,7)) / 45 \\ a &= 332,6 / 45 \\ a &= 7,39 \\ \text{Persamaan Regresi :} \\ Y &= 7,39 + 0,2X \end{aligned}$$

Hal ini menunjukkan tiap kenaikan maupun penurunan kompensasi finansial akan diimbangi dengan kenaikan maupun penurunan kinerja karyawan.

2. Analisa Korelasi.

Analisa ini digunakan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial dengan kinerja karyawan.

$$\begin{aligned} r &= \frac{n \sum XY - \sum X \cdot \sum Y}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \cdot \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}} \\ r &= \frac{55.170,0 - 23.012,9 \cdot 131.823,0}{\sqrt{23.607,0 - 23.012,9^2} \cdot \sqrt{131.823,0 - 131.696,4}} \\ r &= \frac{118,1}{273,3} = 0,432 \end{aligned}$$

Koefisien korelasi = 0,432 mendekati +1 yang berarti korelasi/hubungan X = kompensasi finansial dengan Y = kinerja karyawan positif.

Analisa Uji Hipotesa

Analisa ini digunakan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, digunakan formula :

$$\begin{aligned} t &= \frac{r \sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}} \\ t &= \frac{0,43 \sqrt{43 - 2}}{\sqrt{1 - 0,43^2}} \\ t &= 2,49 \end{aligned}$$

Dilihat dari t hitung dengan level of significant = 5 % dan tingkat kebebasan data = 2, t tabel = 2,132. Jadi Ho ditolak, $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$, yaitu : $2,49 > 2,132$

Interpretasi Data

Dari analisa regresi dihasilkan persamaan regresi linier $Y = 7.39 + 0,2X$. nilai b = 0,2 positif.

Dari analisa korelasi = 0,432 mendekati +1 yang berarti korelasi/hubungan X = kompensasi finansial dengan Y = kinerja karyawan positif.

Sedangkan dari hasil uji hipotesa, dilihat dari t hitung dengan level of significant = 5 % dan tingkat kebebasan data = 2,49 t tabel = 2,132. Dengan demikian $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$, H_0 ditolak.

Dengan demikian hipotesa yang berbunyi "Diduga bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance dapat diterima.

Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi (kd) dengan menggunakan rumus :

$$kd = r^2 \times 100\%$$

$$kd = 0,432^2 \times 100\%$$

$$kd = 18,66\%$$

Hasil penelitian yaitu pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance adalah sebesar 18,66 % dan sisanya sebesar 81,34 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

KESIMPULAN

1. Pelaksanaan kompensasi finansial

Dari hasil penelitian, secara keseluruhan dari 45 orang responden menunjukkan bahwa hasil jawaban responden terhadap faktor-faktor kompensasi Finansial (X), diperoleh data rata-rata skor jawaban responden berdasarkan katagori skore rata-rata skor 3,4. Atau dalam hal ini responden menilai telah sesuai.

2. Kinerja Karyawan

Secara keseluruhan dari 45 orang responden menunjukkan bahwa hasil jawaban terhadap faktor-faktor kinerja karyawan (Y), diperoleh hasil bahwa sebanyak 22 orang (48,89%) memiliki kinerja karyawan istimewa, dan sisanya sebanyak 23 orang (42,11%) memiliki kinerja karyawan baik. Ini berarti, rata-rata responden yang diteliti

memiliki kinerja karyawan yang sangat baik. Kinerja karyawan responden yang baik ini jika dihubungkan dengan kompensasi yang diberikan cukup relevan.

3. Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance

Dari hasil analisa regresi dihasilkan persamaan regresi linier $Y = 7.39 + 0,2X$, Adapun hasil penelitian yaitu pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance adalah sebesar 18,66 % dan sisanya sebesar 81,34 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Hal ini wajar karena kemungkinan karyawan yang bekerja tidak hanya melihat kepada kompensasi finansialnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- Hasibuan, Malayu Sp. 2005. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wahyuningtyas, Nadya., Suharnomo. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang)*. Diponegoro Journal of Management. Vol 2 No 2.
- Notoatmodjo. Soekidjo. 2001. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Masri Singarimbun Efendi, Sofyan, 2005, *Metode Penelitian Survey*, Pustaka LPJES. Indonesia.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian*, Bandung: CV Alfa Beta.